

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 44.03.02 *Психолого-педагогическое образование* профиль (направленность): *Психология и педагогика в социальной сфере*.

Дата проведения исследования: 01.08.2025 – 01.09.2025.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СИБУПК. Анкеты заполнили 9 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска «Городской центр психолого - педагогической поддержки молодежи «Родник», г. Новосибирск;
2. Муниципальное казенное дошкольное общеобразовательное учреждение «Детский сад № 4 «Семья», г. Новосибирск;
3. Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» (Центр социальной поддержки молодежи и юношества им. К.С. Заслонова), г. Новосибирск;
4. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Новосибирска «Средняя общеобразовательная школа «Перспектива», г. Новосибирск;
5. Государственное казенное учреждение Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения города Новосибирска», г. Новосибирск;
6. Закрытое акционерное общество «Глобус», г. Новосибирск;
7. Муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Теплый дом», г. Новосибирска;
8. Муниципальное автономное образовательное учреждение «Центр образования № 82 «Развитие», г. Новосибирск;
9. Общество с ограниченной ответственностью «Кидбург», г. Новосибирск.

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	7	77,8
специалисты ВО	0	0,0
специалисты СПО	0	0,0
магистры	1	11,1
не имеет значения	1	11,1
ВСЕГО:	9	100,0
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	5	55,6
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	1	11,1
необходим опыт работы по специальности не менее года	1	11,1
опыт не обязателен	2	22,2
ВСЕГО:	9	100,0
3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)		
44.03.02 Психолого-педагогическое образование профиль (направленность): Психология и педагогика в социальной сфере	9	100,0
ВСЕГО:	9	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0,0
Нет	9	100,0
ВСЕГО:	9	100,0
5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) обучающиеся Университета?		
Да	9	100,0
Нет	0	0,0
ВСЕГО:	9	100,0
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	55,6
В основном соответствуют (4 балла)	2	22,2
Частично соответствуют (3 балла)	2	22,2
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	9	100,0
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	7	77,8
В основном удовлетворены (4 балла)	2	22,2
Частично удовлетворены (3 балла)	0	0,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	9	100,0
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Полностью удовлетворены (5 баллов)	5	55,6
В основном удовлетворены (4 балла)	3	33,3
Частично удовлетворены (3 балла)	1	11,1
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	9	100,0
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	66,7
В основном удовлетворены (4 балла)	3	33,3
Частично удовлетворены (3 балла)	0	0,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	9	100,0
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	4	44,4
В основном удовлетворены (4 балла)	2	22,2
Частично удовлетворены (3 балла)	3	33,3
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	9	100,0
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	7	77,8
В основном удовлетворены (4 балла)	1	11,1

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Частично удовлетворены (3 балла)	1	11,1
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	9	100,0
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	66,7
В основном удовлетворены (4 балла)	3	33,3
Частично удовлетворены (3 балла)	0	0,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	9	100,0
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	5	55,6
В основном удовлетворены (4 балла)	2	22,2
Частично удовлетворены (3 балла)	2	22,2
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	9	100,0
14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:		
(Список ответов остался прежним, но собран от 9 респондентов) Коммуникабельность, Английский язык, Пунктуальность, Умение брать ответственность за результат, Развитый тайм-менеджмент, Желание работать по специальности, Применение теоретических знаний к работе, Ответственность, Позитивное отношение, Уверенность, Работа с людьми, Водительские права.		

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	2	22,2
от 1 до 5	7	77,8
от 6 до 10	0	0,0
от 11 до 15	0	0,0
более 15	0	0,0
ВСЕГО:	9	100,0
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	8	88,9
Нет	1	11,1
ВСЕГО:	9	100,0
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	7	77,8
Да, ограниченно	2	22,2
Нет	0	0,0
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	9	100,0
18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации	5	16,1
Заключение соглашений о прохождении практики	8	25,8
Проведение совместных мероприятий	7	22,6

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Организация стажировок обучающихся	8	25,8
Участие в профориентационных мероприятиях организации	3	9,7
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	31	100,0
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	7	15,9
Высокий уровень теоретической подготовки	9	20,5
Высокий уровень практической подготовки	6	13,6
Профессионализм	5	11,4
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	5	11,4
Высокий уровень производственной дисциплины	4	9,1
Желание выпускников работать	4	9,1
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	4	9,1
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	44	100,0
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	3	10,0
Низкий уровень теоретической подготовки	1	3,3
Недостаточный уровень практической подготовки	7	23,3

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Отсутствие желания работать	6	20,0
Низкая производственная дисциплина	5	16,7
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	6	20,0
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	2	6,7
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	30	100,0
21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	5	10,6
Включение практикантов в производственный процесс	8	17,0
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия)	12	25,5
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	7	14,9
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	4	8,5
Регулярное проведение курсов повышения квалификации ППС	7	14,9
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	4	8,5
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	47	100,0
22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Профессиональные знания	9	14,3
Профессиональные умения	9	14,3

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Профессиональные навыки	9	14,3
Личностные качества	9	14,3
Коммуникативные качества	9	14,3
Лидерские качества	6	9,5
Опыт работы	6	9,5
Другое...	6	9,5
ВСЕГО:	63	100,0

1. **Сотрудничество и трудоустройство:** Все 9 опрошенных организаций (100%) принимают студентов СибУПК на практику. 7 организаций (77,8%) за последний год приняли на работу от 1 до 5 выпускников, что свидетельствует об активном и востребованном сотрудничестве. Подавляющее большинство (88,9%) намерены и в дальнейшем принимать выпускников университета на работу.
2. **Удовлетворенность качеством подготовки:** Работодатели высоко оценивают уровень подготовки выпускников. Полностью удовлетворены теоретической подготовкой 77,8% респондентов, практической подготовкой — 55,6%, коммуникативными качествами — 66,7%. Наибольшая доля полностью удовлетворенных ответов (77,8%) отмечена по вопросу о способности к системному и критическому мышлению. Наименее удовлетворены работодатели способностями к командной работе и лидерскими качествами (полностью удовлетворены 44,4%).
3. **Соответствие компетенций:** Более половины респондентов (55,6%) считают, что компетенции выпускников полностью соответствуют профессиональным стандартам, еще 22,2% — что в основном соответствуют.
4. **Формы сотрудничества:** Наиболее востребованными формами дальнейшего сотрудничества работодатели видят заключение соглашений о прохождении практики и организацию стажировок обучающихся (по 25,8% от всех выбранных вариантов), а также проведение совместных мероприятий (22,6%).

5. **Недостатки и предложения по улучшению:** Главным недостатком, по мнению работодателей, является недостаточный уровень практической подготовки (23,3% от всех выбранных вариантов ответов о недостатках). В качестве ключевого предложения по улучшению подготовки (25,5% от всех вариантов) выступает регулярная организация экскурсий обучающихся в организации для более тесного знакомства с будущей профессией и производственным процессом.

Общий вывод: Работодатели высоко оценивают качество подготовки выпускников СибУПК по направлению 44.03.02 «Психолого-педагогическое образование» и заинтересованы в дальнейшем многоплановом сотрудничестве. Основной вектор для совершенствования образовательной программы — усиление ее практико-ориентированной составляющей и развитие у студентов soft skills, связанных с работой в команде и лидерством.